

## واحد ارزشیابی اساتید

دانشگاهها و بطور اخص دانشگاههای علوم پزشکی کشور بعنوان متولی امر آموزش و یادگیری نیازمند سازماندهی و برنامه ریزی مناسب و استفاده از تمامی ظرفیت ها و پتانسیل های موجود می باشند. بی تردید یکی از ارکان فرایند آموزشی اعضای هیئت علمی و مدرسین دانشگاهها هستند که نقش بی بدیل و ارزشمندی در فرآیند آموزشی و یادگیری دارند که با استفاده از فنون، مهارتها و روش های نوین تدریس بستر مناسب را برای ایجاد یادگیری عمیق و پایدار در دانشجویان فراهم نموده و در نهایت موجب ارتقاء سطح کیفی آموزش در دانشگاهها میگردند .

وظایف واحد آموزش اساتید به شرح ذیل میباشد:

- آشنائی و توانمند سازی اعضای هیئت علمی با مفاهیم آموزش
- آشنائی و توانمندسازی اعضای هیئت علمی با شیوه های تدریس با تکیه بر روش های نوین تدریس با در نظر گرفتن شرایط و امکانات موجود
- آشنا سازی اعضای هیئت علمی با شیوه های ارزشیابی دانشجو
- آشنا سازی و توانمند نمودن اعضای هیئت علمی با شیوه و فلسفه خود ارزیابی .
- آشنا سازی و توانمند نمودن اعضای هیئت علمی با نوآوری های آموزشی و تکنولوژی مدون آموزشی
- آشنا سازی اعضای هیئت علمی با شرایط و نحوه تبدیل وضعیت استخدامی و ارتقاء و ترفیع سالیانه
- آشنا سازی اعضای هیئت علمی با شرح وظایف و استانداردهای استاد ( مدرس ) مناسب و ترغیب در جهت ارتقاء کیفیت آموزشی .
- تنظیم و برنامه ریزی فعالیت های فوق از طریق برگزاری کارگاههای آموزشی و کلاسهای توجیهی و بصورت برنامه ها و آموزشهای مدون کوتاه و میان مدت
- بررسی و ارزیابی مجموعه فعالیتهای آموزشی ، پژوهشی ، اجرایی و درمانی اعضای هیئت علمی پایه و بالینی جهت اعطای پایه ترفیع سالیانه و ارتقاء مرتبه علمی
- بررسی و ارزیابی مجموعه فعالیتهای آموزشی ، پژوهشی ، اجرایی و درمانی اعضای هیئت علمی پایه و بالینی تمام وقت و تمام وقت جغرافیایی دانشگاه جهت محاسبه و پرداخت حق محرومیت از مطب و حق التدریس اساتید

- برگزاری جشنواره آموزشی شهید مطهری باهدف معرفی و تجلیل از اساتید برتر دانشگاه و همچنین اعضای هیئت علمی ارائه کننده فرآیندهای برتر آموزشی در سطح دانشگاه و کشور

همچنین واحد آموزش اساتید با هدف توسعه و ارتقاء توان علمی و مهارتهای عملی اعضای هیئت علمی در زمینه آموزش و پژوهش و آشنا نمودن آنان با فنون تخصصی آموزشی، تدریس و ارزشیابی دانشجویان به منظور آماده سازی اساتیدی که قادر به هدایت و رهبری و ایجاد تغییر در برنامه های آموزشی میباشند، تشکیل گردیده وهدف نهایی آن بهبودکیفیت آموزشی دانشگاه است و جهت نیل به این هدف واحد آموزش اساتید اقدام به برگزاری کارگاههای آموزشی متعددی می نماید

## شرح وظایف واحد

۱- انطباق فرآیند ارزشیابی اساتید به تفکیک حوزه فعالیت های آموزشی (نظری و عملی با تاکید بر بازنگری ابزار های موجود ارزشیابی)

۲- فرهنگ سازی جهت استفاده از شیوه های مختلف ارزشیابی اساتید از طریق برگزاری جلسه/نشست با EDC دانشگاه، به منظور توجیه و جلب همکاری در جهت ارتقا وضعیت موجود ارزشیابی اساتید

۳- برگزاری کارگاه های مرتبط با مدل های ارزشیابی اساتید

۴- بازنگری فرم ها/ اوراق موجود ارزشیابی اساتید

۵- گردآوری فرم های ارزشیابی اساتید به تفکیک رشته و حیطه آموزشی (عملی-نظری)

۶- راه اندازی و بهره برداری از فرم های اختصاصی طراحی شده به صورت **online**

- ۷- اجرای فرآیند ارزشیابی اساتید با تاکید بر بکارگیری روش های مختلف
- ۸- انجام ارزشیابی کیفیت تدریس اساتید بر اساس منابع مختلف مطرح شده در الگوی پیشنهادی
- ۹- شناسایی نقاط قوت و ضعف فرآیند ارزشیابی فعلی با استفاده از نقطه نظرات/ بازخورد اساتید، دانشجویان و مجریان ارزشیابی
- ۱۰- بررسی نتایج/بازخورد استفاده از مجموع شیوه های مختلف ارزشیابی اساتید
- ۱۱- ارزشیابی مدرسین کارگاهها و دوره های بازآموزی برگزار شده
- ۱۲- تدوین کتاب و پمفلت های آموزشی در ارتباط با ارزشیابی اساتید
- ۱۳- اجرای پژوهش های مرتبط با ارزشیابی اساتید/ انجام مطالعات کاربردی در زمینه ارتقا و توسعه روش های مختلف ارزشیابی